



ЮЛИЯ ПАРХОМЕНКО

БИЗТРЕЙН



11 КОНФЕРЕНЦИЯ
РОССИЙСКИХ
ФАСИЛИТАТОРОВ



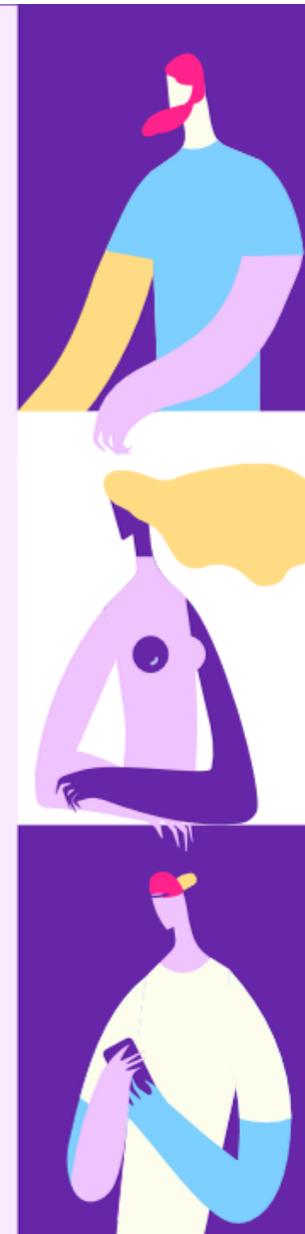
**КОМАНДНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ
СЕССИИ: ОНЛАЙН И ОФФЛАЙН**

5 НАСТРОЕК КОМАНДЫ

ОРГАНИЗАТОР:



www.facilitators.ru





ЮЛИЯ ПАРХОМЕНКО

- Коуч первых лиц, консультант, фасилитатор, ассессор;
- Эксперт по развитию управленческих команд, тренер программ MBA Института Экономики и Финансов МИИТ;
- Научный руководитель программ профессиональной переподготовки
- ВШГУ РАНХиГС;
- Директор консалтинговой компании Biztrain

Сертифицированный специалист по управлению изменениями /Технология ADKAR (Prosci, «and Change», США/.

Сертифицированный тренер по международной запатентованной методике М. Хильгерта «Пути выхода из стресса» /FYB-Academy, Германия/.

Автор технологии «5 настроек команды», соавтор технологии Perfectum –сессии.



BIZTRAIN помогает:



Вовлечь управленческую команду в достижение новых целей бизнеса



Совместно с командой выработать цели и задачи



Обеспечить качественный диалог и договоренности по плану действий



Вовлечь команду в собственное развитие



Трансформировать корпоративную культуру и изменить подход персонала к работе



Системно развивать кадровый резерв или текущий менеджерский состав



Повысить самостоятельность в принятии решений и ответственность внутри команды



Сегодняшний план



Что такое командные сессии и для кого они актуальны



Какие сценарии командных сессий могут быть



Как строится план сессии по 5 настройкам команды



Обсуждение кейсов и ответы на вопросы



А попробовать? 😊

Используем Zoom и Mentimeter www.menti.com





Актуальность развития команд



Высокие цели и высокие требования к бизнесу. Их решение доступно только коллективам с единым духом и командной культурой



Высокие требования к гибкости и устойчивости. Хорошая команда всегда мудрее, сильнее и устойчивее, чем один самый умный и устойчивый человек



Монетарные и технологичные преимущества не дают форы в условиях неопределенности и постоянных изменений. Опыт показывает, что высокая командная культура дает результаты даже вопреки объективным факторам



Команда имеет большой потенциал доступа к коллективному бессознательному и энергии

Какие бывают сессии?



Стратегические

ретроспективные

Тактические

Медиационные

Межкомандные

Kick-off meeting

Командные

Ваш вариант?



Типы команд, для которых актуальны сессии:



1. ТОП-команды
2. Функциональные команды
3. Проектные команды
4. Кросс-функциональные команды
5. Распределенные команды



Формула высокоэффективной команды

1 + 1 = 3

синергия



11 КОНФЕРЕНЦИЯ ФАСИЛИТАТОРОВ «КОМАНДНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ: ОНЛАЙН И ОФФЛАЙН»
16-17 АПРЕЛЯ 2020 г.

Командная сессия

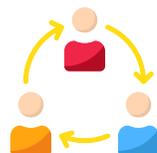
Структурированный воркшоп в стиле командного коучинга, в ходе которого происходит развитие команды как самосовершенствующейся единицы за счет повышения осознанности и внутренней ответственности, а также развития доверия



Принципы командных сессий:



Команда объединяется вокруг бизнес-целей и задач развития



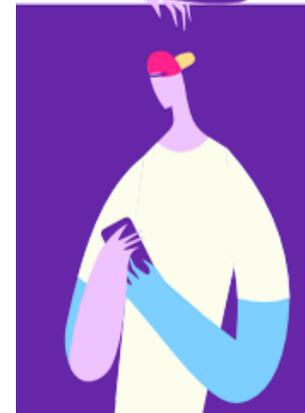
Команда повышает свою осознанность в реальном организационном контексте



Сессия сочетает обучающие и развивающие методы



Сессия направлена на создание плана действий (дорожной карты) по усилению команды и согласование ответственных за выполнение



A photograph of an American football game at night. Two teams are lined up at the line of scrimmage. The team on the left wears maroon jerseys with white stripes on the sleeves and maroon helmets with white wing-like graphics. The team on the right wears white jerseys with red accents and red helmets with yellow and red graphics. A referee in a black and white striped shirt is visible in the background. The scene is illuminated by stadium lights.

СЦЕНАРИИ КОМАНДНЫХ СЕССИЙ



11 КОНФЕРЕНЦИЯ ФАСИЛИТАТОРОВ «КОМАНДНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ: ОНЛАЙН И ОФФЛАЙН»
16-17 АПРЕЛЯ 2020 г.

1

- ▶ Идеальная команда (характеристики)
- ▶ У нас уже есть
- ▶ Нам нужно подтянуть
- ▶ Главные приоритеты
- ▶ Проработка

Что делать?	Препятствия
Ресурсы	Первые шаги

- ▶ Дорожная карта
(Правила командной работы)



2

- ▶ Модель командной работы (стадии развития)
- ▶ Особенности каждого этапа
 - как протекает
 - что вызывает напряжение
 - что необходимо делать лидеру и членам команды
- ▶ Где мы сейчас?
- ▶ Наши действия по ускорению перехода на следующий этап и повышению эффективности
- ▶ Дорожная карта





5 НАСТРОЕК КОМАНДЫ

СЕССИЯ В ФОРМАТЕ КОМАНДНОГО КОУЧИНГА
ПО АВТОРСКОМУ МЕТОДУ ЮЛИИ ПАРХОМЕНКО

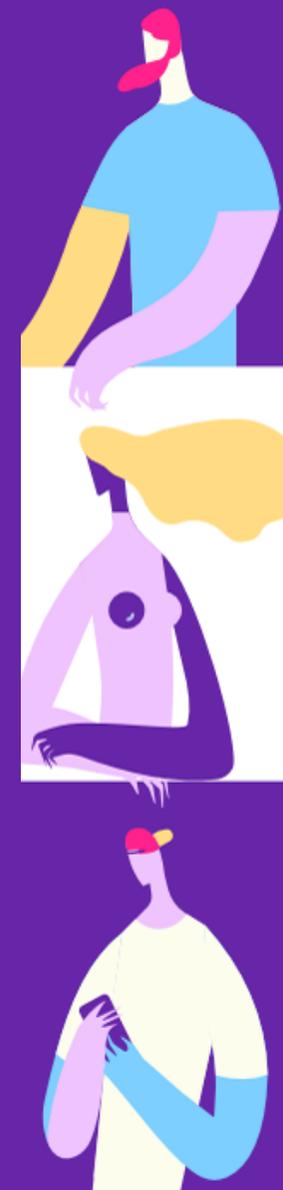


8-16
ЧАСОВ



5-100
ЧЕЛОВЕК

В сессии команда оценивает свой потенциал, определяет зоны собственного развития и вырабатывает мероприятия по развитию команды или правила командной работы



11 КОНФЕРЕНЦИЯ ФАСИЛИТАТОРОВ «КОМАНДНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ: ОНЛАЙН И ОФФЛАЙН»
16-17 АПРЕЛЯ 2020 г.





5 НАСТРОЕК КОМАНДЫ

РАЗНЫЕ ФОРМАТЫ СЕССИЙ ПОД РАЗНОЕ
КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ И РАЗНЫЕ ЦЕЛИ



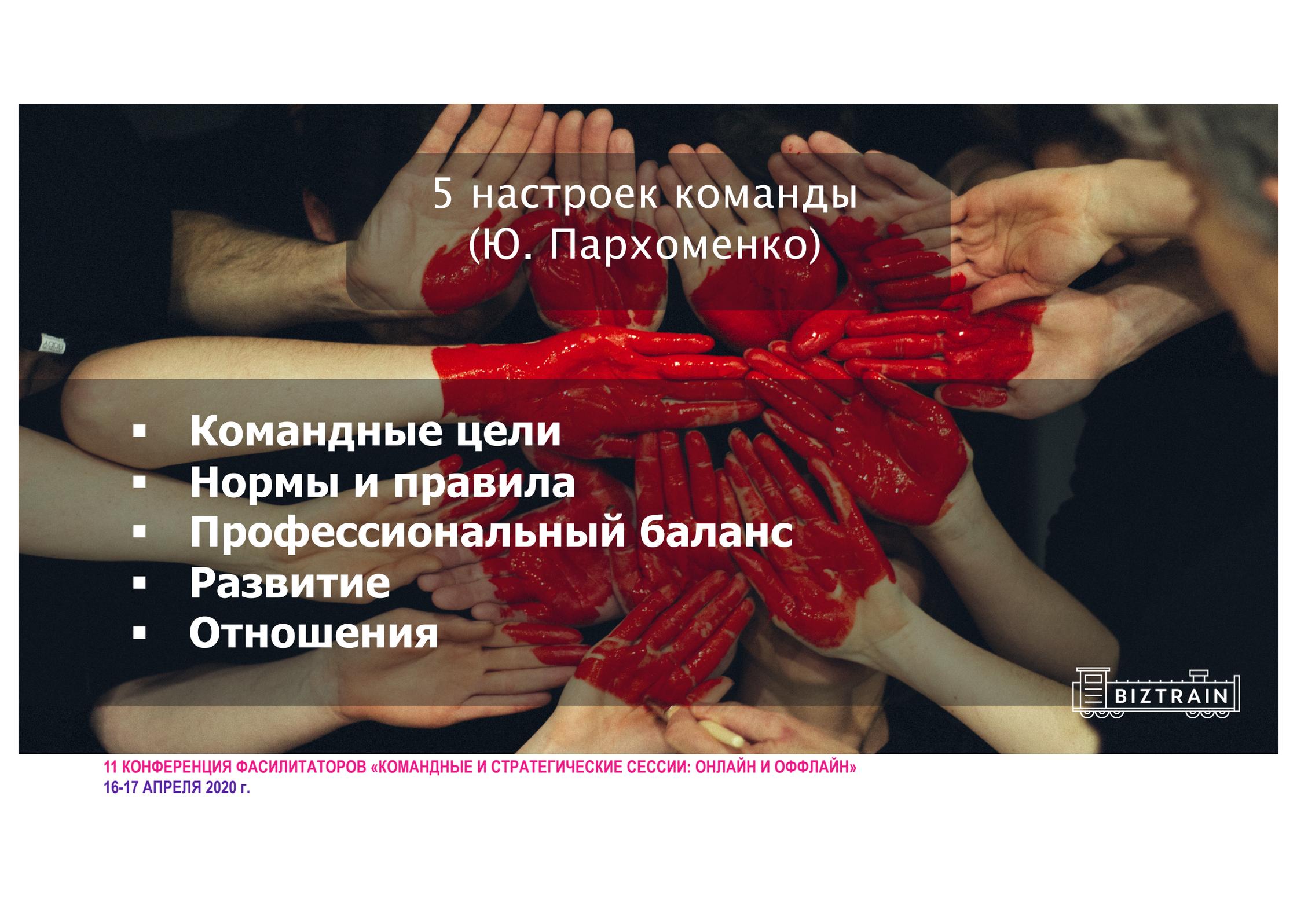
8-16
ЧАСОВ



5-100
ЧЕЛОВЕК

11 КОНФЕРЕНЦИЯ ФАСИЛИТАТОРОВ «КОМАНДНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ: ОНЛАЙН И ОФФЛАЙН»
16-17 АПРЕЛЯ 2020 г.





5 настроек команды (Ю. Пархоменко)

- **Командные цели**
- **Нормы и правила**
- **Профессиональный баланс**
- **Развитие**
- **Отношения**



Задачи, которые решались с помощью сессий «5 настроек команды»:

- Развитие команды в период изменений
- Объединение управленческой команды вокруг достижения актуальных целей
- Формулирование свода неформальных правил в управленческой команде, лежащих в основу культуры команды
- Укрепление командных связей и стимуляция потенциала команды
- Объединение растущего коллектива
- Вовлечение ТОП-команды в собственное развитие и активизация самосовершенствования команд
- Старт системного развития для ТОП-команды
- Оценка командного потенциала
- Разработка развивающих мероприятий для команд/Создание планов развития команд



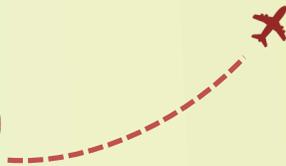
3



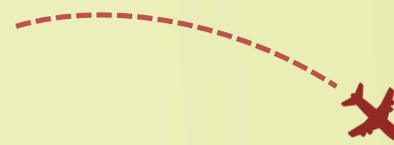
Оценка:
где мы
сейчас



Фиксация: ключевые
сильные стороны и
зоны развития



Идеи: как мы
должны
взаимодействовать
внутри команды



Правила: что мы
будем делать
каждый день для
достижения
результата



Наши командные цели:



Мы знаем общие цели и цели каждого члена команды



Наши цели согласованы и не противоречат друг другу



Мы все знаем, над чем работают наши коллеги, и понимаем ценность их вклада в общий результат команды



Если мы утвердили цели и планы, то каждый из нас уверен, что коллеги будут внедрять принятые решения, даже если сначала не были согласны



Личные потребности и мотивы каждого из нас удовлетворяются в этой команде



1 ШАГ. Поставьте индивидуальную оценку по каждому индикатору настройки
 2 ШАГ. Выведите средний балл по настройке

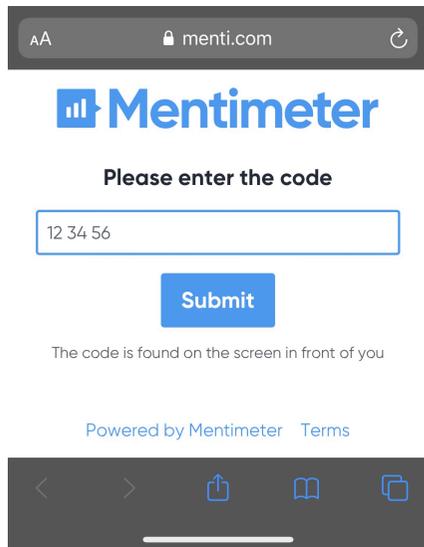
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Средний балл на строке
	 Мы знаем общие цели и цели каждого члена команды												
	 Наши цели согласованы и не противоречат друг другу												
	 Мы все знаем, над чем работают наши коллеги, и понимаем ценность их вклада в общий результат команды												
	 Если мы утвердили цели и планы, то каждый из нас уверен, что коллеги будут внедрять принятые решения, даже если сначала не были согласны												
	 Личные потребности и мотивы каждого из нас удовлетворяются в этой команде												

3 ШАГ. Отметьте полученные баллы по каждой настройке на соответствующих общих шкалах
 4 ШАГ. Определите среднюю оценку по каждой настройке

В браузере - www.menti.com

Ввести код доступа

22 86 59



наши командные цели

10

9

8

7

6

5

4

3

2

1

Каждый человек имеет свои цели. Какими они будут? Какими вы хотите видеть свои цели?

Каждый человек имеет свои цели. Какими они будут? Какими вы хотите видеть свои цели?

Каждый человек имеет свои цели. Какими они будут? Какими вы хотите видеть свои цели?

Каждый человек имеет свои цели. Какими они будут? Какими вы хотите видеть свои цели?

Каждый человек имеет свои цели. Какими они будут? Какими вы хотите видеть свои цели?

5 настроек команды

наши командные цели

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

наши нормы правила

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

наш профессиональный баланс

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

наше развитие

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

наши отношения

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

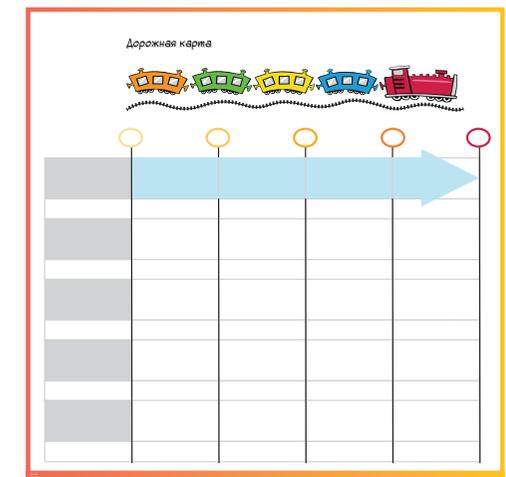
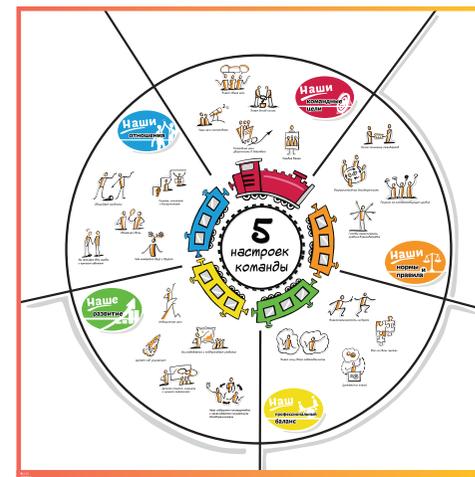
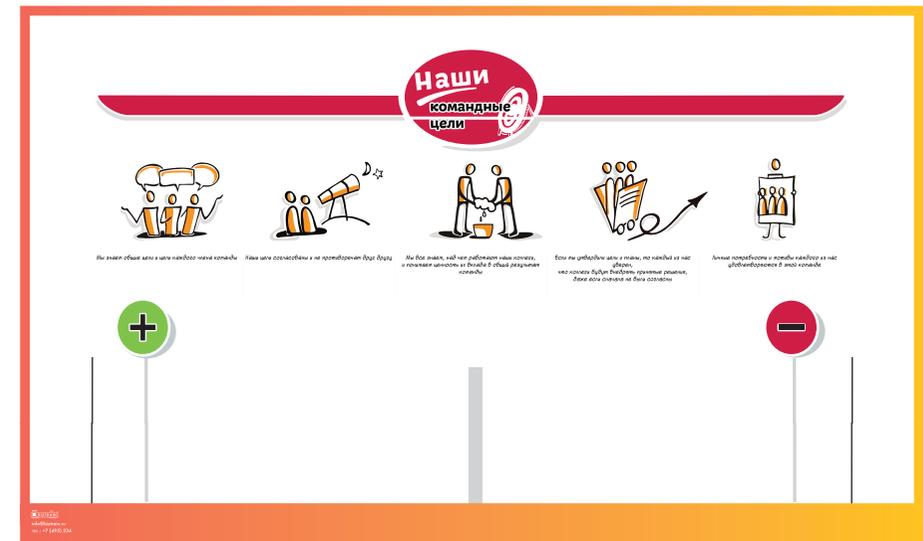


5 ШАГ. Опишите ситуацию по текущей оценке каждой настройки на данный момент: сильные и слабые стороны и в чем это проявляется.

6 ШАГ. Подумайте над действиями и мероприятиями, которые помогут повысить оценки в настройках.

7 ШАГ. Определите ключевые мероприятия.

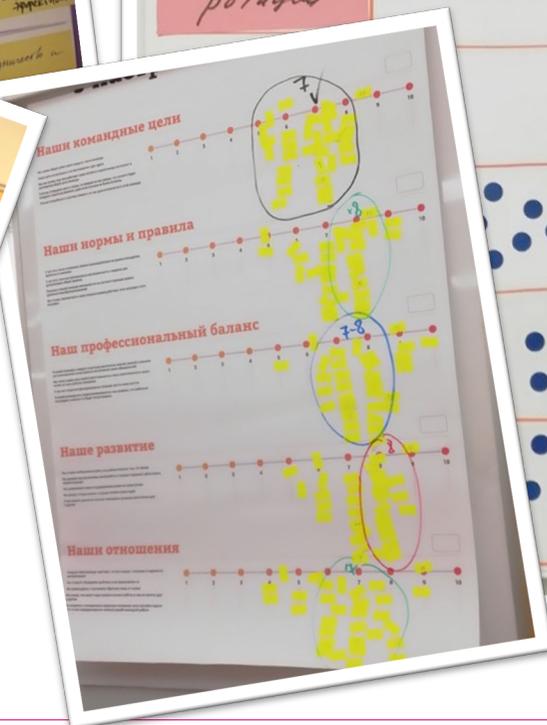
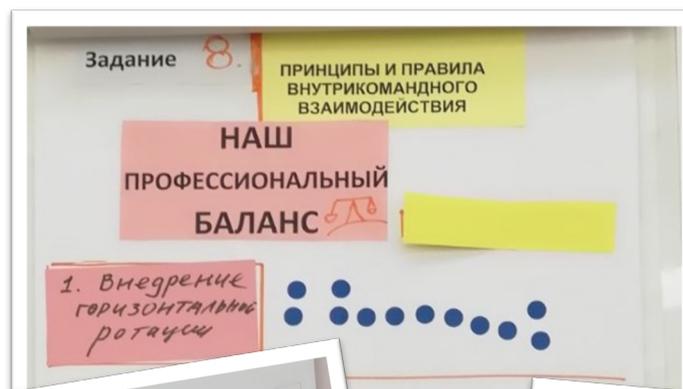
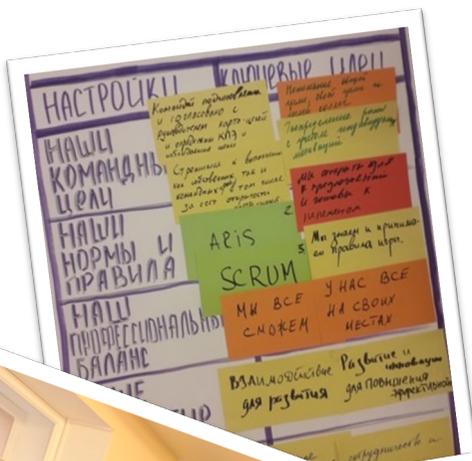
8 ШАГ. Согласуйте ответственных и сроки внедрения мероприятий.





**11 КОНФЕРЕНЦИЯ ФАСИЛИТАТОРОВ «КОМАНДНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ: ОНЛАЙН И ОФЛАЙН»
16-17 АПРЕЛЯ 2020 г.**





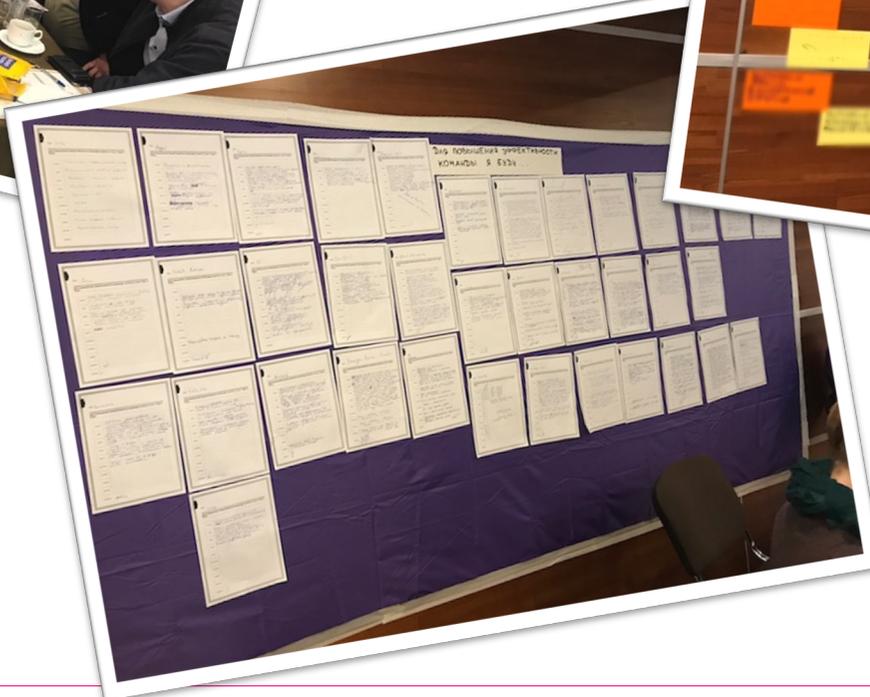
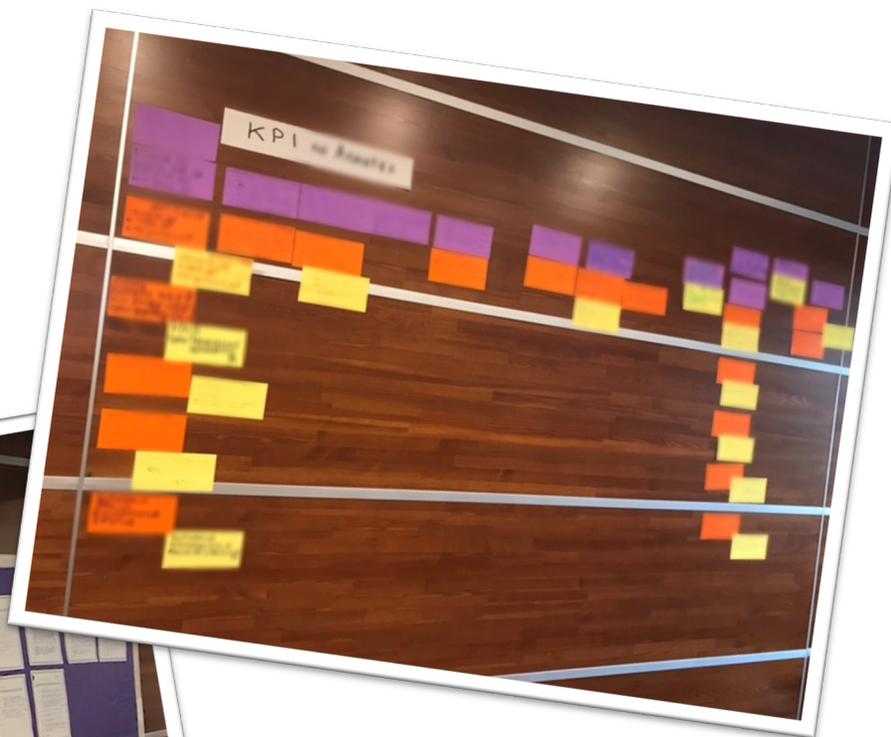


11 КОНФЕРЕНЦИЯ ФАСИЛИТАТОРОВ «КОМАНДНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ: ОНЛАЙН И ОФФЛАЙН»
16-17 АПРЕЛЯ 2020 г.



11 КОНФЕРЕНЦИЯ ФАСИЛИТАТОРОВ «КОМАНДНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ: ОНЛАЙН И ОФФЛАЙН»
16-17 АПРЕЛЯ 2020 г.





**11 КОНФЕРЕНЦИЯ ФАСИЛИТАТОРОВ «КОМАНДНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ: ОНЛАЙН И ОФФЛАЙН»
16-17 АПРЕЛЯ 2020 г.**





#ВнутриМандарина

ОТКРЫТАЯ HR-ПЛОЩАДКА, ГДЕ В УЮТНОЙ
ОБСТАНОВКЕ

МОЖНО ПОДЕЛИТЬСЯ ОПЫТОМ С КОЛЛЕГАМИ И
ОБСУДИТЬ АКТУАЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
ВОПРОСЫ



МЫ НА СВЯЗИ!

www.biztrain.ru

biztrain@biztrain.ru info@biztrain.ru

Москва, метро Кропоткинская,
Филипповский переулок, д. 8, стр. 1, оф. 3-11
+7 (495) 128-38-30



11 КОНФЕРЕНЦИЯ ФАСИЛИТАТОРОВ «КОМАНДНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ: ОНЛАЙН И ОФФЛАЙН»
16-17 АПРЕЛЯ 2020 г.